

Начальник Управления образования
администрации
Шуйского муниципального района
Е.А. Луковкина
2020г.



Председатель МОПО по г.о. Шуя
Шуйскому и Савинскому
муниципальным районам
О.С. Огаркова
2020г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
в Отраслевое соглашение
по образовательным организациям,
входящим в систему образования
Шуйского муниципального района
Ивановской области
на 2020-2022г.г.

Регистрационный номер 6/18-ДСО

Почтовый адрес Управления образования:

155900, г. Шуя, пл. Ленина, д.7
Тел.: (49351) 4-20-93
Факс: (49351) 4-20-93
e-mail: shuya_raion@mail.ru

Почтовый адрес местной организации профсоюза:

155900, г. Шуя, ул.Ленина, д.14, к.1
Тел.: (49351) 4-30-92
e-mail: profobr-shuya@mail.ru



Пункт 5.7.2 раздела V Оплата труда и нормы труда к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

При выявлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных организаций) устанавливаются гарантии и компенсации:

а) оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии со статьей 147 ТК РФ;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов в соответствии со статьей 117 ТК РФ;

в) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

Пункт 6.1.2 раздела VI Рабочее время и время отдыха к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительностью рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, предусмотренной в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015г., регистрационный № 36204).

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется уставом образовательных организаций и правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к коллективному договору организации.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами, с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в

соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Пункт 3.1.17 раздела III Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

В соответствии с законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 05.07.2013г. № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», Законом Ивановской области от 11.05.2010г. № 39-ОЗ «О мерах социальной поддержки отдельных категорий работников учреждений социальной сферы и иных учреждений в сельской местности и поселках», Постановлением Правительства Ивановской области от 19.04.2006г. № 69-п «Об утверждении перечня должностей и учреждений, работа в которых дает право на меры социальной поддержки работников учреждений социальной сферы и иных учреждений в сельской местности и поселках», Постановлением Правительства Ивановской области от 22.06.2010г. № 208-п «Об утверждении порядка предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников учреждений социальной сферы и иных учреждений в сельской местности и поселках» и иными нормативными правовыми актами добиваться выделения в полном объеме средств и осуществлять контроль за их целевым использованием на обеспечение функционирования образовательных организаций (в т.ч. на оплату труда работников, регулярную выплату компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения для педагогов сельской местности и рабочих поселков и других мер социальной поддержки).

Пункт 6.1.4 раздела VI Рабочее время и время отдыха к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

В соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» для женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Пункт 6.1.13 раздела VI Рабочее время и время отдыха к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

Расчет средней заработной платы производится в соответствии со статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Пункт 7.2.2 раздела VII Охрана труда и здоровья работников к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

Направляет на специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей вновь назначенных на должность руководителей образовательных организаций в течении

первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования № 1/29 от 13.01.2003г. (ред. от 30.11.2016) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда работников организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.02.2003 № 4209).

Пункт 7.3.6 раздела VII Охрана труда и здоровья работников к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области изложить в новой редакции:

Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 02.12.2019 № 384 – ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

В приложении № 2 к Отраслевому соглашению по образовательным организациям, входящим в систему образования Шуйского муниципального района Ивановской области первый абзац изложить в новой редакции:

В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».