



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

от 28.12.2015

№ 243

**О внесении изменений в приказ Управления образования администрации Шуйского муниципального района от 30.12.2013 № 234 «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных учреждений Шуйского муниципального района и показателей эффективности работы руководителей образовательных учреждений Шуйского муниципального района»**

В соответствии с решением Совета руководителей образовательных учреждений от 17.12.2015 № 5, приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района в новой редакции (Приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района в новой редакции (Приложение 2).
3. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений Шуйского муниципального района в новой редакции (Приложение 3).
4. Утвердить состав Комиссии по оценке показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Шуйского муниципального района в новой редакции (Приложение 4).
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2016.
6. Контроль за исполнением настоящего приказ оставляю за собой

**Начальник Управления  
образования администрации  
Шуйского муниципального района**



*Е.А. Луковкина*  
**Е.А. Луковкина**

**Показатели эффективности деятельности муниципальных  
образовательных учреждений Шуйского муниципального района  
в новой редакции**

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения	Значение показателя	Весовой коэффициент показателя (max)
1.	Выполнение муниципального задания образовательным учреждением	в полном объеме 100 %	5
		выполнено от 90 % до 99%	2
		выполнено от 79 % до 89 %	0
2.	Не превышение соотношения расходов на административно- управленческий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда учреждения (предельный уровень 40%)	30-35%	5
		36-39%	3
		стабильность 40%	0
3.	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг (на основе анкетирования населения и данных проводимых социологических опросов населения)	выше среднего балла по муниципальному району	5
		на уровне среднего балла по муниципальному району	2
		ниже среднего балла по муниципальному району	0
4.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Соответствует	5
		Не соответствует	0
5.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, организации образовательной деятельности	наличие жалоб	0
		отсутствие жалоб	3
6.	Реализация социально значимых образовательных проектов, получивших поддержку от сторонних организаций.	реализация проектов	5
		отсутствие реализации проектов	0
7.	Наличие положительных публикаций о деятельности образовательного учреждения в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период	Наличие положительных публикаций	2
		отсутствие	0
8.	Участие образовательного учреждения в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных мероприятиях в сфере образования	участие	5
		отсутствие	0
	<b>Итого</b>		<b>35</b>

## Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района

### 1. Общеобразовательные учреждения

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения	Значение показателя	Весовой коэффициент показателя (max)
<b>Информационная открытость образовательной деятельности</b>			
1	Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности в соответствии с законодательством в установленные сроки	отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации	3
		нарушение порядка и сроков размещения	0
2	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ, Ивановской области, нормативными актами Шуйского муниципального района	отсутствие нарушения порядка и сроков	3
		нарушение порядка и сроков размещения	0
	<b>Итого</b>		<b>6</b>
<b>Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>			
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности для учителей	выше 6%	3
		соответствует 6%	2
		меньше 6 %	0
4	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	выше 82 %	3
		соответствует 82 %	2
		меньше 82 %	0
5	Наличие педагогов, руководителей победителей конкурсов профессионального мастерства различного уровня (предложенных и рекомендованных Управлением образования)	победители	3
		участник	1
	<b>Итого</b>		<b>9</b>
<b>Финансово - экономическая деятельность</b>			
6	Наличие роста средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области)	наличие роста	3
		отсутствие роста	0
7	Привлечение внебюджетных средств	привлекаются	3

		не привлекаются	0
8	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	обеспечено	3
		не обеспечено	0
9	Соблюдение сроков и порядка предоставления: планов финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД)/бюджетных смет; бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Управление, органы статистики, налоговые органы, органы местного самоуправления, а также информации по запросам разных органов	соблюдение сроков и порядка	3
		не соблюдение сроков	0
<b>Итого</b>			<b>12</b>
<b>Деятельность руководителя, направленная на повышение качества образования</b>			
10	Абсолютная успеваемость школьников по учреждению (I,II полугодие уч.г.)	выше среднего балла по муниципальному району	3
		на уровне среднего балла по муниципальному району	0
11	Качество знаний школьников по учреждению (I,II полугодие уч.г.)	выше среднего балла по муниципальному району	3
		на уровне среднего балла по муниципальному району	0
12	Доля учащихся, освоивших образовательную программу среднего общего образования (показатель рассматривается по итогам уч.г. 1 раз в год)	100%	3
		ниже 100 %	0
13	Доля учащихся, освоивших образовательную программу основного общего образования (показатель рассматривается по итогам уч.г. 1 раз в год)	100%	3
		ниже 100 %	0
14	Доля учащихся, освоивших образовательную программу начального общего образования (показатель рассматривается по итогам уч.г. 1 раз в год)	100%	3
		ниже 100 %	0
15	Количество победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников	федерального уровня (за каждого)	3
		регионального уровня (за каждого)	2
		муниципального уровня (за каждого)	1
16	Количество призовых мест в научно-практической конференции школьников (рекомендованных Управлением образования)	федерального уровня (за каждого)	3
		регионального уровня (за каждого)	2
		муниципального уровня (за каждого)	1

17	Количество призовых мест в творческих и интеллектуальных конкурсах учащихся	федерального уровня (за каждого)	3
		регионального уровня (за каждого)	2
		муниципального уровня (за каждого)	1
18	Снижение количества обучающихся состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися	положительная динамика	3
19	Развитие дистанционной и электронной образовательной технологии	реализация дистанционной образовательной технологии	3
		реализация электронной образовательной технологии	3
20	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (реализация адаптированной образовательной программы, индивидуального учебного плана)	обучение детей -инвалидов и детей с ОВЗ	3
21	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием (положительная динамика в охвате детей горячим питанием)	одноразовое горячее питание 100 %	2
		двухразовое питание 50%	3
22	Доля учащихся, занимающихся в школьных спортивных секциях, клубах	- от 30% - 50 %	3
		- от 10 % - 29 %	1
		- ниже 10 %	0
23	Организация отдыха и занятости детей	показатель охвата отдыхом в пришкольных лагерях и трудоустройство выше среднерайонного	3
<b>Итого</b>			<b>57</b>

## 2. Дошкольные образовательные учреждения

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения	Значение показателя	Весовой коэффициент показателя (max)
<b>Информационная открытость образовательной деятельности</b>			
1	Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности в соответствии с законодательством в установленные сроки	отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации	3
		нарушение порядка и сроков размещения	0
2	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ, Ивановской области, нормативными актами Шуйского муниципального района	отсутствие нарушения порядка и сроков	3
		нарушение порядка и сроков размещения	0
<b>Итого</b>			<b>6</b>

<b>Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>			
3	Удельный вес численности воспитателей в возрасте до 30 лет в общей численности для педагогов	выше 20%	3
		соответствует 20%	2
		меньше 20 %	0
4	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	выше 55 %	3
		соответствует 55 %	2
		меньше 55 %	0
5	Наличие педагогов, руководителей победителей конкурсов профессионального мастерства различного уровня (предложенных и рекомендованных Управлением образования)	победители	3
		участие	1
<b>Итого</b>			<b>9</b>
<b>Финансово - экономическая деятельность</b>			
6	Наличие роста средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области)	наличие роста	3
		отсутствие роста	0
7	Привлечение внебюджетных средств	привлекаются	3
		не привлекаются	0
8	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	обеспечено	3
		не обеспечено	0
9	Соблюдение сроков и порядка предоставления: планов финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД)/бюджетных смет; бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Управление, органы статистики, налоговые органы, органы местного самоуправления, а также информации по запросам разных органов	соблюдение сроков и порядка	3
		не соблюдение сроков	0
<b>Итого</b>			<b>12</b>
<b>Деятельность руководителя, направленная на повышение качества образования</b>			
10	Использование в работе современных образовательных технологий	используют	3
		не используют	0
11	Разработка и реализация социальных проектов в целях совершенствования образовательной деятельности	разработаны и реализуются	3
		не разработаны	0
12	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников:  Доля заболевших воспитанников в отчетный период		
		снижение динамики	3
		стабильность динамики	1
		увеличение динамики	0

	Отрицательная динамика карантин по инфекционным заболеваниям	снижение динамики	3
		стабильность динамики	1
		увеличение динамики	0
13	Выполнение натуральных норм питания	от 85 % до 100 %	3
		от 75 % до 84 %	2
		от 66 % до 74 %	1
14	Количество призовых мест в творческих и интеллектуальных конкурсах воспитанников	федерального уровня (за каждого)	3
		регионального уровня (за каждого)	2
		муниципального уровня (за каждого)	1
15	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, организация работы с ПМПК	обучение детей -инвалидов и детей с ОВЗ	3
		<b>Итого</b>	<b>24</b>

### 3. Учреждение дополнительного образования

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения	Значение показателя	Весовой коэффициент показателя (max)
<b>Информационная открытость образовательной деятельности</b>			
1	Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности в соответствии с законодательством в установленные сроки	отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации	3
		нарушение порядка и сроков размещения	0
2	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ, Ивановской области, нормативными актами Шуйского муниципального района	отсутствие нарушения порядка и сроков	3
		нарушение порядка и сроков размещения	0
	<b>Итого</b>		<b>6</b>
<b>Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>			
3	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности для педагогов	выше 20%	3
		соответствует 20%	2
		меньше 20 %	0
4	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	выше 55 %	3
		соответствует 55 %	2
		меньше 55 %	0
5	Наличие педагогов, руководителей победителей конкурсов профессионального мастерства различного уровня	победители	3
		нет победителей	0
	<b>Итого</b>		<b>9</b>

**Финансово - экономическая деятельность**

6	Наличие роста средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области)	наличие роста	3
		отсутствие роста	0
7	Привлечение внебюджетных средств	привлекаются	3
		не привлекаются	0
8	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	обеспечено	3
		не обеспечено	0
9	Соблюдение сроков и порядка предоставления: планов финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД)/бюджетных смет; бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Управление, органы статистики, налоговые органы, органы местного самоуправления, а также информации по запросам разных органов	соблюдение сроков и порядка	3
		не соблюдение сроков	0
<b>Итого</b>			<b>12</b>
<b>Деятельность руководителя, направленная на повышение качества образования</b>			
10	Организация оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	работает	3
		не работает	0
11	Занятость детей, стоящих на учете в КДН	за каждые 10 чел.	2
12	Развитие клубных объединений по направлениям: туристско-краеведческое социально-педагогическое техническое военно-патриотическое физкультурно-спортивное		
		созданы и работают	1
		созданы и работают	1
		созданы и работают	1
		созданы и работают	1
		созданы и работают	1
13	Количество призовых мест в творческих и интеллектуальных конкурсах обучающихся	федеральный уровень (за каждого)	3
		региональный уровень (за каждого)	2
		муниципальный уровень (за каждого)	1
14	Развитие профессиональной ориентации учащихся	мероприятия проводятся	3
		не проводятся	0
15	Функционирование детских общественных объединений	функционируют	3
		не работают	0
16	Развитие дистанционной и электронной образовательной технологии	обучаются по дистанционной технологии	3
		обучаются по электронной технологии	3
<b>Итого</b>			<b>34</b>



**Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Шуйского муниципального района.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в зависимости от эффективности деятельности образовательного учреждения, интенсивности и результативности труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района (далее – руководитель образовательного учреждения), определяет их виды, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

**2. Условия стимулирования.**

2.1. Устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- персональная надбавка от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемых работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты профессиональной деятельности руководителя;
- иные выплаты.

2.2. Персональная надбавка от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемых работы производится Комиссией на основе показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района.

2.3. Выплаты за интенсивность высокие результаты, качество и результаты профессиональной деятельности руководителя Комиссией на основе показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района.

2.4. Состав Комиссии утверждается приказом начальника Управления образования администрации Шуйского муниципального района.

2.5. Руководитель учреждения представляет в Комиссию аналитическую информацию о результатах своей деятельности и деятельности образовательного учреждения за отчетный период.

2.6 Информация о результатах деятельности руководителя учреждения и образовательного учреждения за отчетный период представляется в печатном и электронном носителе в форме заполненной таблицы показателей результатов деятельности.

Перечень показателей и их балльная оценка должны соответствовать показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Шуйского муниципального района (приложение 1 и 2 к приказу Управления образования от 28.12.2015 № 243).

2.7 Руководитель учреждения отвечает за своевременное предоставление достоверной информации в Комиссию для установления персональных выплат и выплат за интенсивность высокие результаты, качество и результаты профессиональной деятельности руководителя не позднее 25 августа и 25 декабря текущего года.

2.8. В случае предоставления недостоверной информации, либо предоставления информации с опозданием, размер стимулирующих выплат руководителю учреждения по предложению комиссии может не устанавливаться.

2.9. На основании оценки представленной информации о результатах деятельности руководителя за отчетный период Комиссия принимает решение об установлении размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты руководителям в соответствии со следующей формулой:

$$C = K * V, \text{ где}$$

C- размер стимулирующих выплат

K- количество баллов

V- денежный вес одного балла

Денежный вес одного балла определяется по формуле:

$$V = \text{ФСР} / K_{\text{max}}, \text{ где}$$

V- денежный вес одного балла

ФСР- максимальный возможный фонд стимулирования руководителя учреждения определяется Комиссией в рамках бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений образования района, а также на предоставление муниципальным бюджетным, автономным учреждениям образования района субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг ( в части оплаты труда) и от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

$K_{\text{max}}$ - максимальное количество баллов.

2.10. Персональные надбавки от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы руководителям выплачиваются до 20 % от стимулирующего фонда руководителя.

Оценка эффективности работы руководителя в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется в

процентном отношении от количества, набранных баллов по показателям эффективности деятельности образовательных учреждений.

Процент выполнения показателей деятельности учреждения	Количество баллов
более 85%	60
от 60 % до 85%	40
от 40% до 60%	20
от 20 % до 40 %	10
менее 20 %	0

2.11. Иные выплаты руководителям образовательных учреждений включают в себя:

- премиальные выплаты;
- материальная помощь.

2.12. Премиальные выплаты могут быть произведены:

- по итогам работы: за месяц, квартал, 9 месяцев, год за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками.

Премиальные выплаты осуществляются на основании приказа начальника Управления образования администрации Шуйского муниципального района.

2.13. Материальная помощь - это дополнительная выплата руководителю образовательного учреждения.

Виды материальной помощи:

- При длительном расстройстве здоровья
- При несчастных случаях (пожар, травма, кража, следствие природных стихий и т.д.)
- Смерть родителей, супруга (супруги), детей

Материальная помощь осуществляется на основании приказа начальника Управления образования администрации Шуйского муниципального района.

2.14. Общая сумма выплат стимулирующего характера осуществляется с учетом соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратном отношении 1: 4.

**Состав**  
**Комиссии по оценке показателей эффективности деятельности**  
**руководителей учреждений образования Шуйского муниципального района,**  
**подведомственных Управлению образования**

Председатель Комиссии	Луковкина Е.А., начальник Управления образования администрации Шуйского муниципального района
Члены Комиссии:	Тихомирова М.В., начальник отдела общего, дополнительного образования и воспитания Управления образования администрации Шуйского муниципального района
	Корягина Н.В., начальник отдела экономической и учетной политики, исполнения бюджета Управления образования администрации Шуйского муниципального района
	Скворцова Е.Н., главный специалист отдела общего, дополнительного образования и воспитания Управления образования администрации Шуйского муниципального района
	Говорова Л.В., начальник отдела информационно-аналитического, кадрового обеспечения и делопроизводства Управления образования администрации Шуйского муниципального района
	Ельцов С.С., директор Муниципального общеобразовательного учреждения «Колобовская средняя школа»
	Стулова И.В., заведующий Филинского муниципального дошкольного образовательного учреждения
	Глазкова З.А., председатель профсоюзной организации работников образования и науки (по согласованию)